

Số: 45 /NQ-HĐND

Sa Đéc, ngày 24 tháng 8 năm 2021

NGHỊ QUYẾT

Về việc thông qua Kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực
thành phố Sa Đéc giai đoạn 2021 - 2025

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN THÀNH PHỐ SA ĐÉC
KHÓA XII - KỲ HỌP THỨ HAI**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Xét Tờ trình số 61/TTr-UBND ngày 03 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân thành phố, về việc thông qua Kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thành phố Sa Đéc giai đoạn 2021 -2025; Báo cáo thẩm tra số 10/BC-HĐND ngày 16 tháng 8 năm 2021 của Ban Kinh tế - Xã hội Hội đồng nhân dân thành phố; ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thống nhất thông qua Kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thành phố Sa Đéc giai đoạn 2021 - 2025, với những nội dung chính như sau:

1. Nội dung thực hiện

a) Thực hiện các mục tiêu cụ thể

- Đối với cán bộ, công chức Thành phố:

+ Tập trung bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định về trình độ lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng - an ninh, tin học, ngoại ngữ.

+ 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

+ Ít nhất 80% cán bộ, công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ và 70% trở lên được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- Đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã:

+ 100% cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên.

+ 95% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm.

+ Ít nhất 60% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ, đạo đức công vụ.

+ Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã được bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 lần trong thời gian 02 năm.

- Đối với viên chức: Duy trì đạt chuẩn phổ cập giáo dục trung học phổ thông, trung học cơ sở, tiểu học, mầm non; cán bộ quản lý, giáo viên các trường đạt chuẩn theo quy định. Trong đó:

+ 100% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

+ 100% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm.

+ 100% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành thông qua các lớp bồi dưỡng thường xuyên, cập nhật kiến thức chính trị, đạo đức.

- Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp: 100% đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động.

- Đối với công tác lao động, việc làm:

+ Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 78,8%, trong đó lao động được đào tạo nghề đạt 67,7%.

+ Tập trung đào tạo có cơ cấu chuyên ngành hợp lý, nhất là những ngành có nhu cầu kỹ thuật, công nghệ cao.

- Số lượng cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng trong giai đoạn 2021 – 2025 là 9.310 lượt người.

b) Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

- Về bồi dưỡng: Tổ chức thực hiện các lớp Lý luận chính trị, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, quốc phòng - an ninh, tin học và các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ khác.

- Về đào tạo: Đào tạo theo tiêu chuẩn chức danh trình độ trung cấp, cao cấp lý luận chính trị; trình độ trung cấp, cao đẳng, đại học chuyên môn và trình độ sau đại học; đào tạo nghề cho người lao động.

2. Nhiệm vụ và giải pháp thực hiện

a) Nâng cao chất lượng giáo dục các cấp học, tạo tiền đề quan trọng cho việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Đầu tư cho giáo dục mầm non, củng cố, mở rộng mạng lưới trường, lớp; Nâng cao chất lượng giáo dục phổ thông.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên có phẩm chất đạo đức chính trị, năng động, sáng tạo, có trình độ chuyên môn đạt chuẩn quy định của luật Giáo dục.

- Đẩy mạnh công tác xã hội hóa giáo dục, tạo môi trường thuận lợi để thu hút sự các doanh nghiệp, các tổ chức xã hội, cá nhân tham gia đầu tư và hỗ trợ cho phát triển giáo dục.

b) Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn, góp phần hoàn thành mục tiêu xây dựng nông thôn mới.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân về vai trò của đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao tay nghề cho người lao động; bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức.

- Liên kết với các cơ sở dạy nghề tổ chức đào tạo nghề cho người lao động tại cơ sở sản xuất; hướng dẫn, tạo điều kiện cho các cơ sở dạy nghề của doanh nghiệp, cơ sở dạy nghề tư nhân, các hợp tác xã, trang trại, cơ sở sản xuất tham gia tổ chức dạy nghề cho lao động nông thôn.

c) Xây dựng, củng cố, nâng cao chất lượng hệ thống đào tạo.

- Đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm các điều kiện dạy và học có chất lượng.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Giáo dục thường xuyên Thành phố đủ điều kiện thực hiện phân luồng học sinh và đảm bảo chất lượng giáo dục bền vững.

d) Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

- Xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập từ ngạch chuyên viên và tương đương trở lên có trình độ đại học, sau đại học phù hợp với nhiệm vụ đang đảm nhiệm; sử dụng thông thạo tin học trong công việc.

- Khuyến khích, thu hút các nhà quản lý giỏi, chuyên gia khoa học kỹ thuật đến làm việc tại Thành phố, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong cơ quan nhà nước.

đ) Huy động sức mạnh của cả hệ thống chính trị trong công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Đổi mới và tăng cường công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, củng cố tổ chức bộ máy làm công tác quản lý về nguồn nhân lực.

- Huy động các nguồn lực cho mục tiêu phát triển nhân lực.

3. Kinh phí thực hiện

- Đối với cán bộ, công chức: Thực hiện theo Nghị quyết số 43/2021/NQ-HĐND ngày 17 tháng 8 năm 2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh, ban hành Quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp; các văn bản quy định của Trung ương và các văn bản sửa đổi, bổ sung các văn bản hiện hành (nếu có), kinh phí của cơ quan, đơn vị quản lý.

- Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng viên chức và các đối tượng khác: Theo quy định hiện hành.

Điều 2. Giao Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết; có sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo với Hội đồng nhân dân thành phố.

Điều 3. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân thành phố Sa Đéc khóa XII, kỳ họp thứ hai thông qua ngày 24 tháng 8 năm 2021 và có hiệu lực kể từ ngày thông qua./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Thường trực HĐND, UBND tỉnh;
- Thường trực Thành ủy;
- UBND, UB MTTQ VN thành phố;
- Các ban, ngành, đoàn thể thành phố;
- Thường trực HĐND, UBND xã, phường;
- Lưu: VT. *PN*



CHỦ TỊCH

Phạm Văn Chuẩn
Phạm Văn Chuẩn